

## 📌 今月のポイント

## 建設事業主に対する助成金 ⑩



建設業が様々な用途で活用できる「助成金」が政府（厚生労働省）より交付されています。  
 今月は「働き方改革推進支援助成金（業種別課題対応コース）」についてです。

## 建設事業主に対する助成金



## 働き方改革推進支援助成金とは？

1. 助成対象となる  
取組を実施

2. 成果目標の達成

3. 働き方改革推進支援助成金  
を支給1. 対象となる  
取組は？

パソコンは対象外です。

- ① 労務管理担当者、労働者に対する研修
- ② 就業規則・労使協定等の作成・変更
- ③ 労務管理機器やソフトウェア等の導入・更新
- ④ 労働能率の増進するために設備・機器等を導入

いずれか 1 つ



## 2. 成果目標は？



- ① 月60時間超の36協定の時間外・休日労働時間数を縮減させること
- ② 年次有給休暇の計画的付与制度を新たに導入
- ③ 時間単位の年次有給休暇制度導入 + 特別休暇制度を新たに導入
- ④ 9時間以上の勤務間インターバル制度の規定を新たに導入
- ⑤ 4週5休から4週8休以上の範囲で所定休日を増加させること

1 つ以上

## 3. 助成額は？

成果目標の達成状況に  
 応じて、取組実施経費の  
 一部を支給！

	助成率	助成金上限額
成果目標①	対象経費 × 3/4 ~ 4/5	250万円
成果目標②③		25万円
成果目標④	休息時間数による	100~120万円
成果目標⑤	1日増加毎に25万円	100万円

## ④ スケジュール



## 交付申請

- ・交付申請書
- ・事業実施計画書

## 交付決定

- ・労働局の審査

## 取組の実施

- ・取組実施
- ・設備導入、代金の支払

## 実績報告

- ・事業実施状況報告書
- ・助成金支給申請書



令和6年度の助成金詳細は、  
 厚労省ホームページ掲載されています。



働き方改革推進支援助成金の 申請方法や助成額などの詳細 については、  
 都道府県労働局または最寄りのハローワークまでお問い合わせください。

◆ 次回も助成金を詳しく解説していきます！